

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen Beleidsverklaring



MVO Beleidsverklaring

Achtergrond en beleidsdoelstellingen

Wij zijn ons bewust van onze sociale verantwoordelijkheden en vinden die belangrijk.

Pellikaan Bouwbedrijf bv erkent dat de manier waarop wij onze bedrijfsactiviteiten uitvoeren een impact heeft op de wereld om ons heen en daarom overwegen wij bij onze activiteiten hoe wij daarbij een positieve impact kunnen hebben op de mensen met wie wij werken, de maatschappij, het milieu en de economie.

De basis van onze bedrijfsethiek is gebaseerd op een aantal grondbeginselen en waarden die bepalen hoe wij omgaan met de wereld waarin wij leven. Deze waarden vormen de kern van wat wij doen en zijn als zodanig verankerd in onze dagelijkse activiteiten, zodat wij ons bedrijf op een eerlijke, ethische en duurzame manier kunnen runnen.

Wij nemen een verantwoordelijke houding aan, gaan verder dan de wettelijke minimumvereisten en volgen eenvoudige principes die van toepassing zijn op alle aspecten van ons zakelijk gedrag en die relevant zijn voor het gedrag van individuen en de hele organisatie.

Wij beschouwen onze werknemers, de mensen in onze toeleveringsketen, onze klanten en de gebruikers en omwonenden die wij van dienst zijn als onze stakeholders en zorgen ervoor dat allen met respect, eerlijkheid, integriteit en openheid worden behandeld.

Ons doel is om waar mogelijk een positieve impact op de stakeholders te hebben. In dit beleid wordt uiteengezet wat wij zullen doen om dit te bereiken.

Pellikaan Bouwbedrijf bv draagt haar MVO-prestaties actief uit, zowel intern als extern. Bewustwording, motivatie en betrokkenheid van medewerkers, het bewerkstelligen van goede werkomstandigheden en maatschappelijk verantwoord ondernemen, gekoppeld aan het reduceren van energieverbruik en CO₂-uitstoot zijn speerpunten binnen Pellikaan Bouwbedrijf bv. Het doorvoeren van verbetertrajecten heeft een continu en structureel karakter, waar de gehele organisatie bij betrokken is. Communicatie over de aspecten met betrekking tot MVO vindt ruimschoots plaats.

Uitvoering

Uitvoering van het beleid inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

Milieu

Pellikaan Bouwbedrijf bv neemt haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu serieus en heeft een milieumanagementsysteem en energiemanagementprogramma ingevoerd.

Ons energiemanagementprogramma is erop gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten tot een minimum te beperken en streeft ernaar deze emissies voortdurend te verminderen als onderdeel van ons streven naar voortdurende verbetering - als afspiegeling van onze bijdrage aan de beperking van de klimaatverandering.

Onze benadering van milieubeheer begint met deskundigheid in partnerschap met onze klanten en bouwpartners om duurzame ontwerp oplossingen te ontwikkelen.

Wij zullen bij onze activiteiten alle redelijke stappen ondernemen om de ecologische voetafdruk tot een minimum te beperken. Wij zullen ook de beste milieupraktijken bevorderen - bij werknemers, klanten en onze leveranciers.

Wij zullen onze bedrijfsprocessen en -prestaties regelmatig evalueren om mogelijke verbeteringen op het gebied van energie-efficiëntie te inventariseren, het verbruik van natuurlijke hulpbronnen te verminderen en afval te minimaliseren.

Medewerkers

Pellikaan Bouwbedrijf bv streeft ernaar een werkplek te creëren die diversiteit en gelijke kansen voor iedereen aanmoedigt en de gezondheid en het welzijn van de medewerkers ondersteunt.

Wij zullen alle medewerkers opleiden, ontwikkelen en mondig maken, zodat zij over de nodige vaardigheden, het nodige vertrouwen en de nodige bekwaamheid beschikken om hun taken op een hoog niveau uit te voeren. Wij streven naar arbeidsvoldoening in een gestructureerd succesvol bedrijf, waar wederzijds respect heerst en iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de prestaties en de reputatie van het bedrijf.

Wij zullen alle medewerkers eerlijk en rechtvaardig behandelen vanaf de aanwerving (via een eerlijk, transparant arbeidscontract), beoordeling, opleiding en ontwikkeling tot promotie, in overeenstemming met ons gelijke-kansenbeleid. Medewerkers zullen worden beloond tegen concurrerende salarieringstarieven en aldus passend worden beloond voor de taken die zij uitvoeren.

Wij zullen onze medewerkers een veilige werkomgeving bieden, in overeenstemming met ons specifieke gezondheids- en veiligheidsbeleid, en met de wettelijke vereisten en de best practises in de bouwwereld.

Wij zullen ook alle arbeidswetgeving naleven en de werkprocessen regelmatig evalueren om ervoor te zorgen dat de wetgeving steeds wordt nageleefd.

Ten slotte zorgen wij ervoor dat onze medewerkers toegang hebben tot voortdurende professionele ontwikkeling en over de nodige middelen en capaciteiten beschikken om hun potentieel te maximaliseren. Onze medewerkers profiteren van talrijke cursussen en opleidingsmogelijkheden.

Toeleveringsketen

Pellikaan Bouwbedrijf bv behandelt haar leveranciers en onderaannemers eerlijk en rechtvaardig. Wij werken open, constructief en eerlijk - met het oog op het opbouwen van langdurige relaties met leveranciers.

Waar mogelijk doen wij een beroep op plaatselijke leveranciers en onderaannemers, waardoor wij de plaatselijke werkgelegenheid en de plaatselijke economische ontwikkeling in stand houden. Door gebruik te maken van lokale leveranciers trachten wij ook de milieu-impact van de levering van goederen en diensten te verminderen.

Wij moedigen leveranciers en onderaannemers ook aan om hun eigen wettelijk verplichte milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid, gelijke-kansenbeleid en duurzaamheidsbeleid te voeren, in combinatie met passende werkmethoden voor hun werknemers. Op die manier zorgen wij ervoor dat zij hun eigen verplichtingen serieus nemen.

Wij verwachten van leveranciers en onderaannemers dat zij ervoor zorgen dat hun eigen toeleveringsketen ethisch werkt zonder uitbuiting van medewerkers en in overeenstemming met alle toepasselijke wetgeving op het gebied van werkgelegenheid, gezondheid en veiligheid, milieu en mensenrechten.

Gebruikers en buurtbewoners

Pellikaan Bouwbedrijf bv investeert in de omgeving rond de plaatsen waar het zaken doet.

Wij streven ernaar activiteiten te ontplooiën die veerkrachtige gemeenschappen opbouwen en doen dit door:

- met passie en plezier te werken aan inspirerende projecten. Als familiebedrijf zijn we trots op onze betrokkenheid bij mensen en de wereld om ons heen. Als we waarde kunnen toevoegen voor anderen, doen we dat met enthousiasme en betrokkenheid;
- samen te werken met onderwijsinstellingen om jongeren stageplaatsen aan te bieden. Wij willen niet alleen werkervaring bieden, maar ook loopbaanontwikkeling en werkgelegenheid op lange termijn;
- vanuit Social Return On Investment en via onderaannemers, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals langdurig werklozen, mensen uit minderheidsgroepen of ontslagenen een rol in het bouwproces te geven;
- sinds 1994 de inheemse Maya-bevolking in Guatemala te steunen. Eerst met schoon drinkwater, lesmateriaal en nieuwe computers. Later ook met advies en financiering bij de bouw en uitbreiding van verschillende scholen;

- het als Business Supporter ondersteunen van het 1.000 bomen project van het Wereld Natuurfonds, zodat de generaties na ons ook in een wereld rijk aan natuur kunnen leven!
- het beschikbaar stellen van 2 vakantiehuisjes aan meerdere Oekraïense vluchteling-gezinnen, en doneren van goederen als kleding, speelgoed en supermarkt-cadeau-bonnen.

Onze activiteiten

Wij voeren ons bedrijf op een verantwoordelijke en verantwoorde manier door:

- invoering van passende systemen en werkmethoden voor interne naleving (kwaliteit, gezondheid en veiligheid, milieu, gelijke kansen, informatiebeveiliging en corporate governance);
- een nultolerantiebeleid inzake moderne slavernij;
- risico's doeltreffend te beheren - zowel financiële als niet-financiële risico's;
- onze producten en diensten concurrerend te prijzen, en klanten waar voor hun geld te bieden;
- te voldoen aan alle toepasselijke lokale, nationale en internationale wet- en regelgeving.

Verantwoordelijkheid en beleidsevaluatie

De verantwoordelijkheid voor dit MVO-beleid berust op het hoogste niveau bij de algemeen directeur.

Alle medewerkers van Pellikaan Bouwbedrijf bv zijn echter verantwoordelijk om hun gedrag bij de uitvoering van hun taken en dagelijkse verantwoordelijkheden zoveel mogelijk op dit beleid af te stemmen.

Dit beleid zal periodiek en ten minste jaarlijks worden geëvalueerd om de blijvende doeltreffendheid en de toepassing van goede praktijken te waarborgen.

Onze algemeen directeur draagt de verantwoordelijkheid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen de onderneming, zet zich hiervoor op topniveau in en heeft dit beleid als zodanig ondertekend.

Tilburg, 14 juli 2022



Pellikaan Bouwbedrijf bv
Richard van Emmerik
Algemeen directeur